

COACHING ET MEDIATION

Objectif :

Assister le patron d'une structure, dans la prise de décision, dans le règlement de situations délicates et dans son vécu général de leader.

Modalités de durée :

Elles seront sur mesure en fonction des différents paramètres constituant la mission.

Modalités d'intervention :

- Entretien en face à face
- Animation de réunion
- Audit et enquêtes
- Contacts téléphoniques

Domaines d'intervention :

- Relations humaines
- Management
- Développement
- Motivation
- Organisation
- Politique commerciale
- Communication interne
- Situations conflictuelles
- Communication externe
- Situation financière
- Relations bancaires
- Réalité existentielle du dirigeant